

У С Т А В

Союза организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»

Принят на XX областной межсоюзной конференции профсоюзов
Мурманской области 31 марта 1994 года, с изменениями и дополнениями в
редакции от 30 марта 1999 года, 13 апреля 2001 года, 13 апреля 2006 года, 13
апреля 2011 года, 23 апреля 2014 года, 13 апреля 2016 года, 09 апреля 2021
года

г. Мурманск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» (далее - Профобъединение) является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее - ФНПР), действующее на территории Мурманской области в организационно-правовой форме союза.

1.2. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Мурманской области.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой устав в соответствии с Уставом ФНПР.

1.3. Наименование на русском языке: полное – Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»; сокращенное – СОП «Мурманский облсовпроф».

Наименование на английском языке: полное – Union of Trade Union Organizations “Murmansk Regional Trade Union Council”; сокращенное – MRTUC.

1.4. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печать, штампы, бланки.

1.5. Профобъединение имеет флаг и эмблему, описание которой содержится в разделе VII настоящего Устава, может иметь и использовать иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Профобъединение вправе учреждать и награждать собственными Почетными грамотами, Благодарственными письмами, дипломами, премиями, ценными подарками, учреждать и присуждать почетные звания, знаки отличия.

1.7. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета): Российская Федерация, г. Мурманск.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

2.1. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач,

стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

2.2. Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе, направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Мурманской области.

2.3. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Мурманской области, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, решениями органов Профобъединения, не противоречащими Уставу ФНПР..

2.4. Для достижения своих целей Профобъединение реализует следующие задачи:

2.4.1. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципов трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

2.4.2. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и Мурманской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

2.4.3. Принимает участие совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении

основных критериев уровня жизни, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

2.4.4. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ, касающихся социально-трудовых отношений.

2.4.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

2.4.6. Участвует в проведении экспертизы безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в проведении экспертизы безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

2.4.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти Мурманской области, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.4.8. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других направлений деятельности, касающихся уровня и качества жизни работников.

2.4.9. Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается

отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

2.4.10. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.11. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

2.4.12. Создает координационные советы организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальных образованиях в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом Профобъединения и в соответствии с Уставом Профобъединения.

2.4.13. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключении соглашений, а также для организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4.14. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.4.15. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

2.4.16. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными и неимущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и

нематериальными благами в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2.4.17. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения.

2.4.18. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные Профобъединением организации, приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

- использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями, в том числе путем создания сложных корпоративных структур;
- приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;
- приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;
- организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;
- оказание консультационных (консалтинговых) и информационных услуг в установленной сфере деятельности;
- оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;
- разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;
- осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;
- оказание услуг автостоянок;
- осуществление образовательной деятельности;
- осуществление научно-исследовательской деятельности;
- выполнение работ с архивными документами;

- долевое участие в других организациях;
- оказание посреднических услуг;
- осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

2.4.19. Поддерживает и отстаивает в соответствующих органах государственной власти и местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством Российской Федерации собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций Профобъединения.

2.4.20. Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюзов и членским организациям, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

2.4.21. Анализирует деятельность членских организаций, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

2.4.22. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

2.4.23. Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

2.4.24. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

2.4.25. Может оказывать финансовую и (или) иную материально - техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

2.4.26. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

- социальная поддержка и защита граждан;
- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;
- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;
- деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;
- иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

2.4.27. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

2.4.28. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом

Профобъединения, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и целям, указанным в настоящем Уставе.

2.5. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах свободы, гласности, профсоюзной автономии и независимости от внешних структур, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

2.6. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетно и неподконтрольно.

2.7. Профобъединение взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

2.8. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации, и зарубежными объединениями организаций профсоюзов.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организациями профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов–членских организаций ФНПР Северо-Западного федерального округа.

III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

3.1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в

ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций Советом принимается на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа управления общероссийского, межрегионального профсоюза, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего руководящего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

3.3. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством РФ и по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжения деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза, членство в Профобъединении переходит к ним.

Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации – членской организации Профобъединения в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.

3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:

3.4.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения и отзывать их.

Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утвержденной Конференцией Профобъединения.

3.4.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

- 3.4.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения..
- 3.4.4. Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.
- 3.4.5. Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
- 3.4.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и администрацией Мурманской области и других соглашений.
- 3.4.7. В установленном законодательством РФ порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координировать эти действия.
- 3.4.8. Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке Профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.
- 3.4.9. Обращаться в органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.
- 3.4.10. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства РФ.
- 3.4.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.
- 3.4.12. Использовать возможности Профобъединения для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 3.4.13. Получать информацию о деятельности Профобъединения.
- 3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов, социальных партнеров знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, ведомственными знаками отличия о труде, о присвоении почетных званий.

3.4.15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.5. Членские организации Профобъединения обязаны:

3.5.1. Выполнять Устав Профобъединения.

3.5.2. Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3.5.3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными им размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

3.5.4. Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом и не противоречащие Уставу соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.

3.5.5. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

3.5.6. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах и в составе руководящих работников, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.5.7. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

3.5.8. Информировать Профобъединение об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Мурманской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

3.5.9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

3.5.10. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и администрацией Мурманской области, других соглашений.

3.5.11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

3.5.12. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в него членских организаций.

3.5.13. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

3.5.14. Оказывать финансовую и другую помощь средствам массовой информации, учрежденным Профобъединением.

3.5.15. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

3.5.16. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.6. Руководителями членских организаций Профобъединения могут быть только члены общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

В случаях неоднократного нарушения настоящего Устава руководителем членской организации Профобъединения, выразившегося в неисполнении решений коллегиальных органов ФНПР, общероссийским или межрегиональным профсоюзом на основании обращения соответствующего коллегиального органа управления ФНПР рассматривается вопрос об исключении руководителя членской организации Профобъединения из профсоюза, членом которого он является.

При решении вопроса об исключении руководителя членской организации Профобъединения из общероссийского или межрегионального профсоюза, членом которого он является, должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

3.7. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения настоящего Устава и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

4.1. Органами управления Профобъединением являются:

- Конференция Профобъединения – высший руководящий орган Профобъединения;
- Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;
- Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;
- Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не

реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.

Решение Совета о созыве Конференции, дате ее проведения, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

4.3. Конференция

4.3.1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

4.3.2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи Профобъединения.

4.3.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества Профобъединения.

4.3.4. Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

4.3.5. Образуется единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

4.3.6. Образуется путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом Профобъединения приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.

4.3.7. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом.

4.3.8. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.9. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.3.10. По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

4.3.11. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

4.3.12. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

4.3.13. Рассматривает апелляции членских организаций Профобъединения к его выборным органам, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

4.3.14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

4.3.15. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 4.3.2., 4.3.3., 4.3.4., 4.3.5., 4.3.6., 4.3.7., 4.3.9., 4.3.10., 4.3.11., 4.3.14. настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

4.4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4.5. Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

4.6. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4.7. В необходимых случаях заседания Конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профобъединения и Уставом ФНПР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

4.8. Делегатами Конференции являются Председатель, заместители Председателя, председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета Профобъединения.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

4.9. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

4.9.1. В случае неизбрания Председателя Профобъединения из числа кандидатуры(р), предложенной(ых) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения.

В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года.

4.10. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.

Решения о ее созыве и норме представительства принимаются не менее, чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

4.11. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет Профобъединения.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета Профобъединения.

4.12. Совет:

4.12.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР

4.12.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

4.12.3. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

4.12.4. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством РФ и Уставом Профобъединения.

4.12.5. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Мурманской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

4.12.6. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

4.12.7. Участвует в разработке и формировании социально-экономических программ Мурманской области и содействует их реализации.

4.12.8. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

4.12.9. Добивается социальной направленности в развитии экономики Мурманской области, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.12.10. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

4.12.11. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, организациями дополнительного профессионального образования профсоюзов, расположенными на территории Мурманской области.

4.12.12. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры и отдыха, физической культуры и спорта.

4.12.13. По представлению Президиума, в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

4.12.14. Объединяет и координирует деятельность членских организаций в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.12.15. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

4.12.16. Рассматривает споры между членскими организациями в случае их обращения в Профобъединение.

4.12.17. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими на территории Мурманской области.

4.12.18. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

4.12.19. Регулярно информирует членские организации о своей деятельности.

4.12.20. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным с ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодёжных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

4.12.21. Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит в них изменения; утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов для Профобъединения.

Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, решением Конференции и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

4.12.22. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

4.12.23. Принимает решение о созыве Конференции.

4.12.24. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

4.12.25. Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения с учетом их численности.

4.12.26. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.

4.12.27. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.

4.12.28. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, определяет полномочия комиссий и формирует их состав

4.12.29. Утверждает регламент работы Совета и Президиума, не противоречащий настоящему Уставу.

4.12.30. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

4.12.31. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР, рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

4.12.32. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

4.12.33. Избирает в обязательном порядке по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

Заместители Председателя могут исполнять свои полномочия на общественных началах.

4.12.34. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в Исполком ФНПР.

4.12.35. Учреждает печатный орган Профобъединения и другие средства массовой информации, принимает решения о назначении по представлению Председателя Профобъединения главного редактора печатного органа.

4.12.36. Заслушивает информацию руководителей членских организаций о выполнении решений органов Профобъединения.

4.12.37. В случаях невыполнения членской организацией уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе, неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

4.12.38. В случае установления нарушений законодательства Российской Федерации, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер ответственности, в том числе исключении из членов профсоюза и досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

4.12.39. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

4.12.40. Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

4.12.41. Дает разъяснения и толкование положений настоящего Устава.

4.12.42. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

4.13. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год, и считается правомочным, если в нем участвует **более** половины членов Совета.

Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

При определении кворума члены Совета – представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.

В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе, с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

4.14. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов Профобъединения с правом совещательного голоса.

4.15. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

4.16. В состав Президиума входят Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения и избранные представители членских организаций Профобъединения из состава членов Совета.

4.17. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией настоящего Устава, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.

4.18. Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует **более** половины членов Президиума.

4.18.1. В необходимых случаях заседания Президиума Профобъединения могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума.

4.19. Заседание Президиума ведет Председатель Профобъединения, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профобъединения, работающий на штатной основе в Профобъединении.

4.20. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и оформляются в форме постановлений.

4.21. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

4.22. Президиум:

4.22.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, органов ФНПР.

4.22.2. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

4.22.3. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ Мурманской области.

4.22.4. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

4.22.5. Разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзной правовой инспекции труда и Положение о профсоюзной технической инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

4.22.6. Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

4.22.7. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения, обращается в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда в целях проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

4.22.8. Рассматривает итоговую статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам.

4.22.9. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и администрацией Мурманской области, других соглашений.

4.22.10. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.22.11. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.22.12. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям, объединениям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

4.22.13. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством РФ.

4.22.14. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

4.22.15. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе, акции солидарности.

4.22.16. Направляет представителей Профобъединения для участия в работе органов управления фондов (социального страхования, медицинского страхования, пенсионного и других фондов), бюджеты которых формируются за счет страховых взносов, заслушивает информацию об их деятельности, согласовывает положения об их региональных отделениях. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

4.22.17. Организует работу печатного органа Профобъединения

4.22.18. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

4.22.19. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также вопросы

членства в Профобъединении в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и Профобъединения.

4.22.20. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

4.22.21. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

4.22.22. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийские, межрегиональные профсоюзы о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурными организациями этих профсоюзов.

4.22.23. Принимает решение о создании Координационного совета организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) – представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

4.22.24. Утверждает председателя Молодежного совета Профобъединения.

Утверждает положение о Молодежном совете Профобъединения.

4.22.25. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

4.22.26. Представляет Совету предложения Председателя Профобъединения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.

В случае отсутствия Председателя Профобъединения, предложение по избранию заместителей вносит Президиум Профобъединения.

4.22.27. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, а также по предложению Председателя Профобъединения - структуру и численность аппарата Профобъединения.

4.22.28. Устанавливает условия оплаты труда Председателя и заместителей Председателя Профобъединения.

4.22.29. По предложению Председателя Профобъединения принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством РФ порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.22.30. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имущества Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профобъединения, в порядке, установленном законодательством РФ, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений ФНПР, в пределах утвержденной сметы.

Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения.

4.22.31. В порядке, установленном законодательством РФ, настоящим Уставом, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по всем вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.22.32. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников профсоюзных организаций знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, ведомственными знаками отличия в труде, присвоению почетных званий.

4.22.33. Принимает решения о награждении знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения.

4.22.34. Утверждает флаг, эмблему, гимн и другую символику Профобъединения.

4.22.35. Выполняет другие функции, делегированные ему Конференцией, Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения.

4.22.36. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре (ам) для избрания Председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

В случае отсутствия предложений членских организаций Профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.

4.23. Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

4.24. Председатель Профобъединения:

4.24.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

4.24.2. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями – Совету.

4.24.3. Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.24.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

4.24.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти,

зарубежными организациями с последующим информированием о них Президиума или Совета.

4.24.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

4.24.7. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

4.24.8. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя, досрочному прекращению их полномочий и расторжению с ними трудовых договоров.

4.24.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

4.24.10. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает, изменяет и расторгает трудовые договоры с работниками.

4.24.11. Определяет и утверждает систему и размеры оплаты труда работников, штатное расписание аппарата Профобъединения.

4.24.12. Издаёт распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения, утверждает локальные акты Профобъединения.

4.24.13. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

4.24.14. Заключает трудовой договор с главным редактором печатного органа.

4.24.15. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, Советом и Президиумом.

4.24.16. Порядок деятельности Председателя Профобъединения и принятия им решений устанавливается настоящим Уставом, внутренними документами Профобъединения, а также договором, заключенным между Председателем и Профобъединением.

4.25. Председатель Профобъединения является членом Совета, Президиума Профобъединения и ведет их заседания.

4.26. При отсутствии Председателя Профобъединения, его полномочия по распоряжению Председателя осуществляет один из заместителей Председателя.

4.27. Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры, или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.

4.28. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах по решению Совета).

4.29. Председатель вправе работать в Профобъединении (выполнять обязанности Председателя) на штатной основе, на общественных началах, с правами и обязанностями, предусмотренными настоящим Уставом.

4.30. В период между Конференциями на заседании Совета по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций Профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава ФНПР, настоящего Устава, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

4.31. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом. Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли

сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя Профобъединения на заседании Совета на срок до проведения Конференции.

Выдвижение и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке. В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

4.32. Заместители Председателя по поручению Председателя Профобъединения:

4.32.1. Представляют Профобъединение в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.32.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения.

4.32.3. Осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

4.33. Заместители Председателя входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю.

4.34. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.35. Заместители Председателя Профобъединения вправе работать в Профобъединении (выполнять свои обязанности) на штатной основе, на общественных началах с правами и обязанностями, предусмотренными настоящим Уставом.

4.36. Полномочия заместителя Председателя могут быть прекращены (в случае работы на общественных началах) или трудовой договор с ним расторгнут досрочно по предложению Председателя Профобъединения, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

4.37. Решение о прекращении полномочий по инициативе заместителя Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

4.38. Аппарат Профобъединения создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом Профобъединения.

4.39. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в Профобъединение.

4.40. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения:

4.40.1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

4.40.2. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

4.40.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций Профобъединения осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными, межрегиональными, первичными и иными структурными организациями профсоюзов.

4.40.4. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения не может быть более пяти лет.

4.40.5. Количество членов контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения не может быть менее трех человек.

V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

5.1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах своих членских организаций, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

5.2. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, доли в уставном капитале хозяйственных обществ, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные коммерческие и некоммерческие организации, а также ценные бумаги, в том числе акции, и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения.

5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

- взносы членских организаций Профобъединения;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР;
- поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходы, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

5.4. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, общественные организации, учреждения и иные некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и

иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством РФ.

5.5. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.6. Профобъединение может направлять имеющиеся у него средства на обеспечение уставной деятельности, в т.ч. на поддержку членских организаций и членов профсоюзов, на создание фондов и касс взаимопомощи, благотворительную и просветительскую деятельность, на цели коллективной защиты и коллективные действия, на избирательные кампании для поддержки кандидатов в органы государственной власти и местного самоуправления, на обучение профсоюзных кадров, членов профсоюза, их детей, на организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза, их семей и другие цели, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

5.7. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством РФ может быть обращено взыскание.

Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

5.8. Размер взносов членских организаций Профобъединения устанавливается решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным с ФНПР.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

5.9. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с

исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

5.10. Финансовые средства Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

5.11. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства РФ.

5.12. Членские организации Профобъединения не сохраняют права на переданное ими в собственность Профобъединения имущество, в том числе, на членские взносы.

5.13. Неприкосновенность и защита прав собственности Профобъединения и независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством РФ.

5.14. Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

5.15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

6.1. Профобъединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Решение о реорганизации Профобъединения принимается Конференцией Профобъединения.

6.2. Решение о ликвидации Профобъединения принимается Конференцией Профобъединения или по решению суда по основаниям и в порядке, предусмотренным федеральным законодательством.

6.3. Решение Конференции о реорганизации или ликвидации Профобъединения принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным настоящим Уставом, принимавших участие в работе Конференции, при наличии кворума.

6.4. В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения, Конференция назначает ликвидационную комиссию и устанавливает в соответствии с федеральным законодательством порядок и сроки ликвидации Профобъединения.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профобъединения. Ликвидационная комиссия выступает в суде от имени Профобъединения.

6.5. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции Профобъединения.

VII. СИМВОЛИКА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ.

7.1. Профобъединение имеет эмблему. Форма эмблемы – полукруглая. Способ выражения – изобразительный. На полукруг синего цвета нанесена красным контуром топографическая карта Кольского полуострова. Внутри эмблемы – пиктограмма белого цвета, символизирующая объединение и представляющая собой стилизованные фигуры трех человек, держащихся за руки. В верхней части эмблемы – традиционное название организации печатными буквами синего цвета: «Мурманский областной совет профсоюзов», в нижней части эмблемы красным цветом – курсивом и буквами красного цвета девиз Профобъединения: «В единстве наша сила!».

7.2. Профобъединение имеет флаг. Форма флага прямоугольная, соотношение сторон 3:5. Флаг синего цвета. В центральной части изображена пиктограмма, символизирующая объединение и представляющая собой стилизованные фигуры трех человек, держащихся за руки. В нижней части флага - сокращенное наименование организации заглавными буквами: "Мурманский облсовпроф".